



20 anos  
Integridade,  
responsabilidade  
e transparência

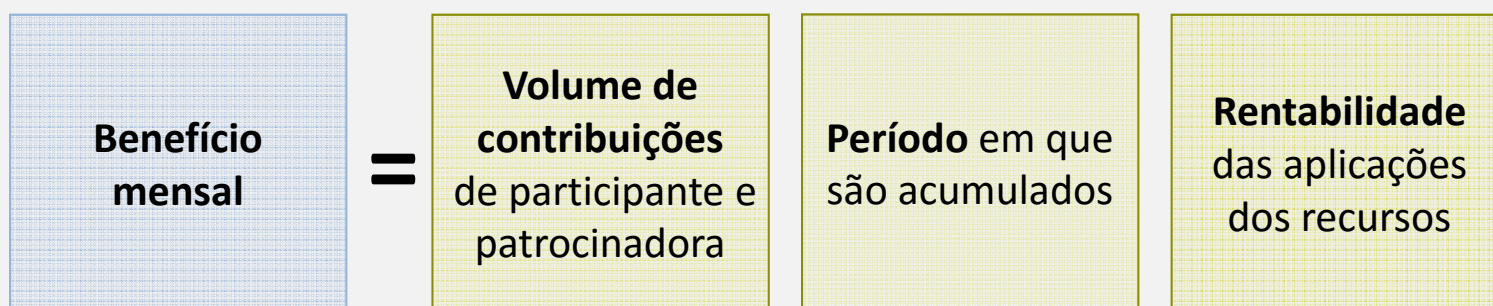
## Adesão ao Plano de Benefícios HP

## OBJETIVO DA HP PREV



Proporcionar aos seus participantes a oportunidade de contribuir para a HP Prev e, juntamente com as contribuições da patrocinadora, formar uma renda mensal complementar à renda paga pelo INSS na aposentadoria

O Plano de Benefícios HP é do tipo contribuição definida, portanto, o benefício que o participante receberá ao se aposentar pelo plano depende de 3 fatores:





## DEFINIÇÕES IMPORTANTES

## QUEM PODE PARTICIPAR DA HP PREV?



Todos os empregados das empresas HPE e HP INC podem participar do Plano de Benefícios HP, para isso, basta acessar nosso site: [www.hpprev.com.br](http://www.hpprev.com.br) e clicar em “Novo Participante” para iniciar sua adesão.

## Quais participantes podem contribuir?

Todos os participantes podem realizar a contribuição suplementar, entretanto, somente os participantes com S.alário de Contribuição superior a 15 URHP (R\$ 4.900,60 em 2017) podem efetuar a contribuição básica



## Salário de Contribuição - SC

É o valor que serve de base para apuração das contribuições

$$\begin{array}{c} \text{Salário base} \\ \text{mensal} \end{array} + \begin{array}{c} \text{Comissões e bônus} \\ \text{programa de vendas} \end{array} + \begin{array}{c} \text{8,33\% do salário} \\ \text{(1/12 avos do 13º)} \end{array}$$

## URHP (Unidade de Referência HP)

É o valor de referência para calcular as contribuições

**R\$ 353,92**  
em 2017

## CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES



Salário de Contribuição		
	R\$ 6.000	R\$ 8.000
15 URHP	R\$ 5.308,80	R\$ 5.308,80
Valor excedente	R\$ 1.191,00	R\$ 3.357,60
Percentual aplicável	6%	6%
Contribuição Básica	R\$ 71,46	R\$ 201,46
Contribuição Normal	R\$ 71,46	R\$ 201,46

### CÁLCULO DA CONTRIBUIÇÃO SUPLEMENTAR

Salário x % de contribuição

**R\$ 3.000**

10%

R\$ 300,00

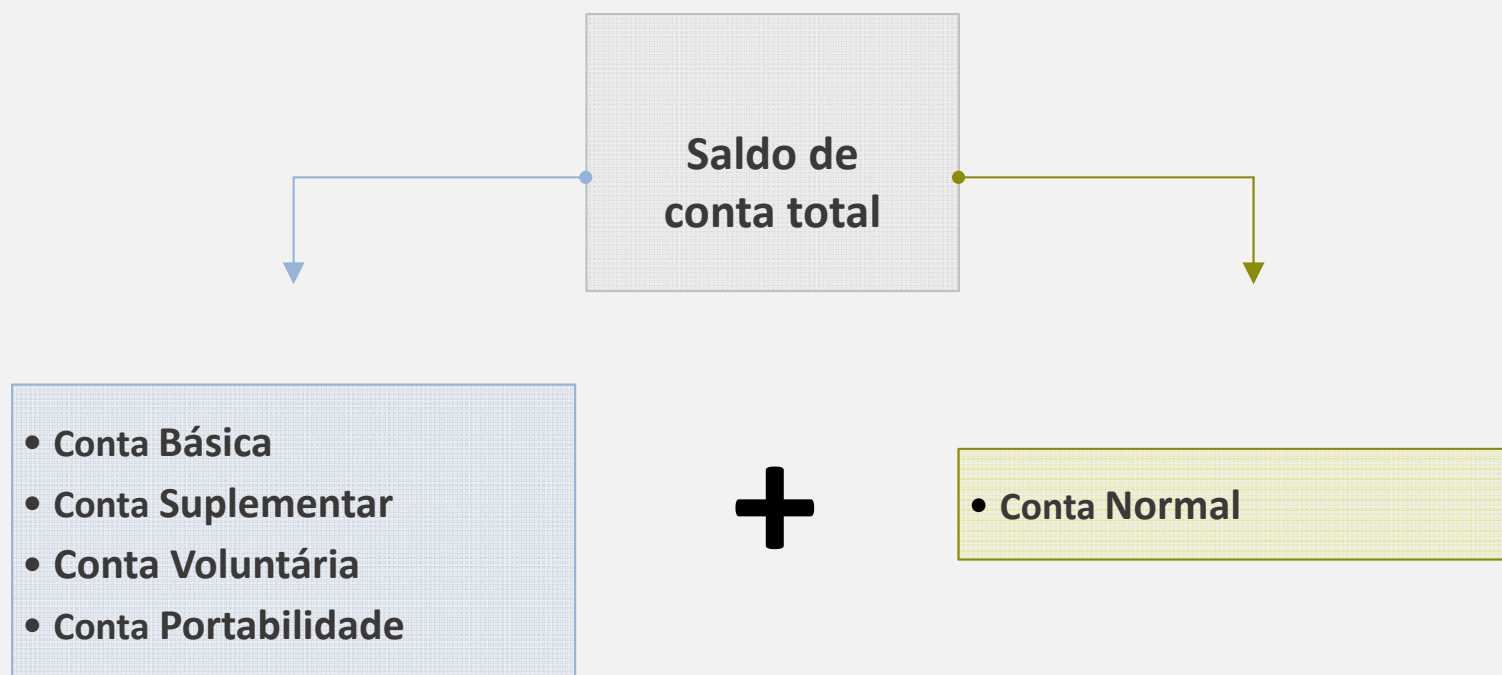
### CONTRIBUIÇÃO VOLUNTÁRIA

R\$ 1.000,00 à R\$ 100.000,00

Via boleto solicitado no site da HP Prev a qualquer momento.



## COMPOSIÇÃO DO SALDO





**Contribuição Básica**

**0% a 6% do Salário de Contribuição**  
que exceder a **15 URHP**

**Contribuição  
Suplementar**

**% aplicado sobre o Salário de Contribuição**

- Efetuada 12 vezes por ano
- Percentual pode ser alterado nos meses de junho e dezembro de cada ano

**Contribuição  
Voluntária**

**Valor escolhido pelo participante**

- Efetuada a critério do participante
- Solicitação de boleto efetuada pelo site

## CONTRIBUIÇÃO VOLUNTÁRIA



Esta contribuição será equivalente a um valor livremente escolhido e solicitado pelo participante no site da HP Prev, independente do valor do seu salário de contribuição.

### Instruções:

- ✓ Preencha o formulário de solicitação no próprio site da HP Prev;
- ✓ Aguarde em seu email, um link do banco Itaú com o boleto bancário a ser pago;
- ✓ A integralização dos recursos na sua conta poderá ser verificada no extrato de contribuições on-line disponível no portal da HP Prev após o dia 20 do mês subsequente ao pagamento.
- ✓ Existem vantagens fiscais para quem declara o Imposto de Renda anual utilizando o modelo completo já que as contribuições para planos de aposentadoria podem ser deduzidas até o limite de 12% da remuneração bruta anual.
- ✓ Assim como as demais contribuições, a contribuição voluntária não poderá, em nenhuma hipótese, ser resgatada enquanto existir vínculo empregatício com a Patrocinadora do Plano;
- ✓ Toda a solicitação está sujeita a análise e aprovação da diretoria Executiva da HP Prev, com base na Lei 9.613, de 3 de março de 2008. A HP Prev reserva-se ao direito de solicitar comprovação de origem ou recusar o pedido de contribuição voluntária de recursos de origem não comprovada.



QUANTO TENHO QUE CONTRIBUIR NA HP PREV  
PARA MINHA APOSENTADORIA?

# NOVO SIMULADOR HP PREV.COM.BR



## Inserir dados pessoais

**Dados Iniciais - Suas Datas**

Data do Cálculo: 5/11/2015

**Dados do Participante**

Nascimento: 01/12/1986  
Idade Atual: 28 anos e 11 meses  
Admissão: 10/07/2012  
Tempo de Serviço: 3 anos e 4 meses

Idade Saída: 60 Anos e 0 meses  
Data de Saída: 30/12/2046  
Diferimento: 31 anos e 1 mês (373 meses)

## Inserir dados

**Parâmetros e Contribuições**

Rentabilidade: 4,50%  
Crescimento Salarial: 3,00%

Salário Base Mensal: 6.500,00  
Salário de Contribuição: 7.041,45

**Contribuições Participante**

Saldo Atual: [ ]

Básica: 6% → 153,91  
Suplementar: 1,00% → 70,41

Voluntária: Período → 0,00

**Contribuições Patrocinadora**

Saldo Atual: 0,00  
Contribuição Normal: 153,91

O simulador calculará qual o saldo estimado que teremos na aposentadoria aos 60 anos

**Opções de Benefício**

Saldo Base para Cálculo: 651.422,91

Com Pagamento Único de 10%

Valor do Resgate: 65.142,29

Saldo restante: 586.280,62

Percentual do Saldo: 0,8%

Primeiro Benefício: 4.690,24



COMO MINHAS CONTRIBUIÇÕES VALORIZAM?

## PERFIS DE INVESTIMENTO E SUA COMPOSIÇÃO



Perfil de Investimento	Renda Fixa	Renda Variável		Investimento Estruturado	Ponto Médio RV e Estruturado	Benchmark	
		Local	Exterior			Renda Fixa	RV Local
Super Conservador	100%	N/A	N/A	0%	N/A	60% IMA-S 40% IMA-B5	N/A
Conservador	85% a 100%	0% a 15%	0% a 3,5%	0%	7,50%	10% IMA-S 45% IMA-B 45% IRF-M	IBrX-100
Moderado	65% a 85%	15% a 30%	0% a 5%	0%	25%	10% IMA-S 45% IMA-B 45% IRF-M	IBrX-100
Agressivo	35% a 65%	35% a 55%	0% a 10%	5%	50%	10% IMA-S 45% IMA-B 45% IRF-M	IBrX-100

IMA Índice de Mercado Anbima: mede a rentabilidade de uma carteira teórica de títulos públicos federais

1. IMA-B: composto por títulos do tipo NTN-B, Tesouro IPCA com e sem juros semestrais
2. IRF-M: composto por prefixados, LTN Tesouro Prefixado com e sem juros semestrais
3. IMA-S: composto por títulos atrelados à Selic (LFT), Tesouro SELIC

Fonte: Tesouro Nacional

## Pontos importantes na escolha da carteira de investimentos



### Importância do TEMPO

O tempo disponível para aplicação é realmente um fator importante nos investimentos.

No caso do Plano de Benefício HP, quando falamos em tempo, falamos do período que falta para você se aposentar. Se você estiver há mais de 10 ou 15 anos da aposentaria, possivelmente sofrerá algumas perdas no meio do caminho e na maioria das vezes, em função do longo período, conseguirá recuperá-las.

Entretanto, se você não tiver esse tempo disponível, terá pouco tempo para recuperar uma possível queda do mercado financeiro, que certamente influenciará o valor do seu benefício.

Para um participante que está próximo de se aposentar é mais aconselhável preservar o saldo de conta total por meio de decisões mais conservadoras a correr riscos desnecessários em busca de rentabilidades mais elevadas.

## Pontos importantes na escolha da carteira de investimentos



### Importância do RISCO

Diariamente as pessoas correm riscos. Risco de perder o emprego, de bater o carro, de sofrer acidentes ou até mesmo de achar um bilhete de loteria premiado.

No mercado financeiro não é diferente. Historicamente o risco nas aplicações tem sido proporcional ao retorno, ou seja, quanto maior o risco que está disposto a correr possivelmente maiores serão os seus ganhos, entretanto, mais frequentes serão as oscilações.

O papel do risco nos investimentos é tão importante quanto o tempo, pois muitas vezes a possibilidade de perder parte do valor investido ou do rendimento já obtido mantêm o investidor com os pés no chão frente a oportunidades para ganhar dinheiro “fácil”, fazendo com que o investidor tome decisões mais racionais e coerentes.





## REGIMES DE TRIBUTAÇÃO

# REGIMES DE TRIBUTAÇÃO



## REGIME PROGRESSIVO (Base 2016)

### Benefício de prestação mensal

- IR na fonte mensal, com ajuste na declaração anual.

### Resgates

- IR na fonte de 15%, como antecipação do imposto devido na declaração de ajuste anual.

Rendimentos líquidos mensais (R\$)	Alíquota	Deduzir
Até R\$ 1.903,98	-	-
Acima de 1.903,99 até 2.826,65	7,5%	142,80
Acima de 2.826,66 até 3.751,05	15%	354,80
Acima de 3.751,06 até 4.664,68	22,5%	636,13
Acima de 4.664,68	27,5%	869,36

## REGIME REGRESSIVO

### Benefício de prestação mensal e resgates

- Tributação definitiva, por alíquota decrescente, conforme período de acumulação;
- Sem possibilidade de ajuste na declaração anual e de realização de deduções.

Prazo de acumulação dos recursos	Alíquota
Até 2 anos	35%
Acima de 2 até 4 anos	30%
Acima de 4 até 6 anos	25%
Acima de 6 até 8 anos	20%
Acima de 8 até 10 anos	15%
Acima de 10 anos	10%



QUAIS AS MINHA OPÇÕES QUANDO SAIR DA EMPRESA?

## REGRAS DO PLANO



A elegibilidade a Benefício ou Instituto é calculada com base na data de rompimento do vínculo empregatício com a Patrocinadora		Condições Específicas			Acesso ao Saldo de Conta	
		Idade Mínima	SC Mínimo	TVP Mínimo	Acesso ao Saldo de Conta	
					Participante	Patrocinadora
Benefícios	Aposentadoria Normal	55	5	N/A	SIM	SIM
	Aposentadoria por Invalidez	Invalidez Atestada pelo INSS			SIM	SIM
	Benefício por Morte	Morte Comprovada			SIM	SIM
Institutos	Benefício Proporcional Diferido	N/A	N/A	3	SIM	SIM
	Portabilidade	N/A	N/A	3	SIM	SIM
	Resgate	N/A	N/A	N/A	SIM	NÃO
	Autopatrocínio	N/A	N/A	N/A	SIM	SIM

## Formas de recebimento da renda mensal



Aposentadorias normal ou por invalidez e benefício proporcional

- **Saque à vista**
  - poderá ser realizado uma única vez e a qualquer momento após a aposentadoria
  - somente será permitido se a renda mensal resultante for superior a 2 URHP (R\$ 707,84 em 2017)
- **Renda mensal**
  - em dezembro de cada ano o participante pode alterar a forma de pagamento ou definir novo prazo ou percentual, desde que respeitados os limites estabelecidos pela HP Prev
  - os benefícios mensais serão reajustados mensalmente pelo retorno dos investimentos

## OPÇÕES NO DESLIGAMENTO DA PATROCINADORA (INSTITUTOS)



### Autopatrocínio

Permanecer no Plano efetuando as suas Contribuições e a Contribuição Normal de Patrocinadora + Custeio Administrativo.

### BPD

(Benefício Proporcional Diferido)

Permanecer no Plano, sem contribuir, para receber o Benefício Proporcional quando atingir as elegibilidades.

### Portabilidade

Levar para outro plano de previdência complementar, após 3 anos de vínculo ao Plano, 100% do Saldo de Conta Total.

### Resgate de contribuições

Receber à vista ou em até 12 parcelas mensais e consecutivas 100% do Saldo de Conta de Participante, exceto os recursos portados constituídos em EFPC.



20 anos  
integridade,  
responsabilidade  
e transparência

[www.hpprev.com.br](http://www.hpprev.com.br)